



# COMUNE DI TIANA

## PROVINCIA DI NUORO

### Area Economico Finanziaria

#### Determinazione del Responsabile del Servizio

N.R.G. 131 del 28/06/2019	Registro di settore n. 23 del 28/06/2019	<b>Oggetto:</b> CONGEDO RETRIBUITO FRAZIONATO AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5, DEL D.LGS 151/2001 E SS.MM.II
------------------------------	--	---

#### Il Responsabile del Servizio

**Visto** l'articolo 107 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente Regolamento di contabilità;

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 3/2019 - Prot. n. 222 del 27.06.2019 - con il quale, in attuazione degli articoli 50, comma 10, e 109, comma 1, del Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000, e agli articoli 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018, viene nominato il Responsabile del Servizio Finanziario, Tributi e Personale;

**Vista** la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 27 Aprile 2018 di approvazione del Bilancio di Previsione per il periodo 2018-2020 di cui al D. Lgs. n. 118/2011;

**Richiamato** l'art. 42 comma 5, del D.lgs. 151/2001, così come modificato ed integrato, il quale dispone che:  
*"Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre o della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi";*

**Dato atto** che l'art. 4, comma 2, della legge n. 53/2000 stabilisce che i pubblici dipendenti possono richiedere un periodo di congedo straordinario, continuativo o frazionato non superiore a due anni;

**Vista** l'istanza avanzata in data 18.06.2019, ed acquisita al protocollo al n° 1642, con la quale il dipendente a tempo indeterminato (omissis), in servizio presso questo Comune, a norma dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. 151/2001, chiede la concessione di un **congedo retribuito frazionato**, per assistere il proprio familiare (omissis), convivente in situazione di gravità ai sensi della L. 104/1992, per i seguenti periodi:

- **12, 15, 18, 25, 26, 29, 30, 31 LUGLIO 2019;**
- **1, 2, 5, 6, 7, 8, 9, 16, 17, 19, 23, 26, 30 AGOSTO 2019;**
- **2, 9 SETTEMBRE 2019;**

per complessivi **23 giorni**;

**Vista** altresì la concessione del Congedo ex art.42 comma 5 del D.Lgs 151/2001, a firma del Responsabile dell'Area Amministrativa, acquisita agli atti con protocollo n°1725 del 27.06.2019;

**Richiamate:**

- **la determina n°191 del 08.08.2017** con la quale l'impiegato in argomento ha fruito in precedenza per complessivi **giorni 7** di tale fattispecie di Congedo, ex art. 42, comma 5 del D. Lgs n. 151/2001;
- **la determina n°169 del 31.07.2018** con la quale l'impiegato in argomento ha fruito in precedenza per complessivi **giorni 15** di tale fattispecie di Congedo, ex art. 42, comma 5 del D. Lgs n. 151/2001;

**Constatato** che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta e cioè quella relativa all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, c. 5 ter del D.lgs. n. 151/2001) e che i periodi di congedo straordinario non rileva ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio;

**Rilevato** che dalla documentazione in possesso dell'Ente risulta che ricorrono le condizioni previste dal D.lgs. n° 151/2001 (art. 42) per la prosecuzione del congedo;

**Atteso** di dover provvedere in merito;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni esposte in premessa:

**1. di dare atto** che per il dipendente a tempo indeterminato (omissis, vedi file allegato alla presente) presso questo comune, sussistono le condizioni previste dall'art. 42 comma 5 D. Lgs. 151/2001 per la concessione del congedo straordinario retribuito per assistere il proprio familiare (omissis) in situazione di gravità, ai sensi della L. 104/1992;

**2. di riconoscere** il diritto del dipendente suddetto ad usufruire di un **congedo retribuito frazionato**, in applicazione della normativa vigente, per i seguenti periodi:

- **12, 15, 18, 25, 26, 29, 30, 31 LUGLIO 2019;**
- **1, 2, 5, 6, 7, 8, 9, 16, 17, 19, 23, 26, 30 AGOSTO 2019;**
- **2, 9 SETTEMBRE 2019;**

per complessivi **23 giorni**;

**3. di dare atto che:**

- i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza (circolare INPDAP n.2 del 10.01.2012);

- i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto (circolare INPDAP n. 31 del 12.05.2004);

- gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte (art. 2 D.lgs. n. 564/1196);
  - il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, c. 5 ter del D.lgs. n. 151/2001) con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo ai sensi del comma 5 quinquies del citato articolo);
  - ai sensi del comma 5 quinquies dell'art. 42 del D.lgs. n. 151/2001 i periodi di congedo straordinario non son computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (cfr.: circolare INPDAP n. 11 del 2001 e Circolare n. 1/2012 Dipartimento della funzione pubblica Servizio studi e consulenza trattamento personale);
- 5. di dare atto** che durante il suddetto periodo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, ai sensi dell'art. 42, comma 5 ter, che trova copertura negli appositi capitoli di Bilancio;
- 6. di dare atto che:**
- con **determina n°191 del 08.08.2017** l'impiegato in argomento ha fruito in precedenza di **n° 7 giorni** di tale fattispecie di Congedo, ex art. 42, comma 5 del D. Lgs n. 151/2001;
  - con **determina n°169 del 31.07.2018** con la quale l'impiegato in argomento ha fruito in precedenza per complessivi **giorni 15** di tale fattispecie di Congedo, ex art. 42, comma 5 del D. Lgs n. 151/2001;
- 7. di trasmettere** copia della presente al dipendente interessato;
- 8. di inserire** copia della presente nel fascicolo personale del dipendente;
- 9. Di NON** pubblicare all'albo l'allegato alla presente;
- 10. di trasmettere** il presente atto al Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza.

**Il Responsabile del Procedimento**  
Tidu Julia

**Il Responsabile del Servizio**  
Tidu Julia

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000, esprime quanto segue

**Parere di regolarità tecnica**  
(art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)  
Visto, si esprime parere **Favorevole**

**Tiana**, 28/06/2019

**Il Responsabile del Servizio**  
Tidu Julia

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi **a decorrere dal 02/07/2019**

**Tiana**, 02/07/2019

**L'addetto alle Pubblicazioni**  
Deiana Maria Rosanna

È copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

**Tiana**, il \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del Servizio**